



PRESS RELEASE



PARA DIVULGACIÓN INMEDIATA


10 de Agosto de 2020
planning.media@lacity.org
(213) 978-1248

El Departamento de Planeación más grande de EE.UU. nombra su primer Funcionario Jefe de Equidad

LOS ÁNGELES— El Departamento de Planeación de la Ciudad de Los Ángeles, el más grande de los Estados Unidos, nombró a su primer Funcionario Jefe de Equidad, Faisal Roble, para liderar en un puesto recién creado para encabezar los esfuerzos de justicia racial dentro del Departamento. Esta función también ayudará a abordar el sesgo implícito en las políticas y la divulgación de la planeación urbana. Con más de 30 años de experiencia dentro del Departamento de Planeación de la Ciudad de Los Ángeles y, más recientemente, como Planificador Principal de la Ciudad, Roble ayudará a elaborar el Plan de Acción de Equidad Racial del Departamento de Planeación, el cual mejor guiará la diversa divulgación y participación pública que informan a las 35 comunidades distintas durante el proceso de planeación.

Roble fue nombrado por el Director de Planeación Vince Bertoni en respuesta a la [Orden Ejecutiva No. 27 del Alcalde Eric Garcetti](#) sobre la Equidad Racial en el Gobierno de la Ciudad y tiene una larga historia sirviendo a varios grupos comunitarios de Los Ángeles. Su experiencia incluye la gestión de visiones para las comunidades del Sur de Los Ángeles, el Sureste de Los Ángeles y West Adams-Baldwin Hills-Leimert. Parte de su trabajo ayudó a abordar la injusticia racial, la equidad y la desinversión económica. Su liderazgo en más de 20 proyectos ha ayudado a reforzar la vivienda para personas de bajos recursos y comunidades sostenibles. Más recientemente, Roble supervisó proyectos de gran importancia para la comunidad del Sur de Los Ángeles, incluyendo la remodelación de Jordan Downs, el cual creció de 700 viviendas públicas a un vecindario de usos e ingresos mixtos con 1,073 viviendas, una tienda de abarrotes de servicio completo, servicios comerciales y comunitarios y más de cinco acres de parques y espacios públicos.

“Faisal ha ganado prominencia en el Departamento de Planeación por orientar a los planeadores, dándoles confianza y guiándolos profesionalmente. Ha sido un defensor de muchos planeadores de color y también ha ayudado a crear oportunidades para avanzar,” dijo Bertoni. “Como servidores públicos que informan el uso de suelo, enfrentamos un momento crucial en el tiempo en el que reflexionamos sobre las injusticias sociales, políticas y económicas que han desafiado a nuestras comunidades negras, indígenas y de color durante generaciones. Ahora tenemos que actuar. Esperamos la dirección de Faisal en este proceso”.



El Departamento de Planeación expresó recientemente su compromiso de trazar un camino hacia un Los Ángeles más justo y equitativo. Como un Departamento con más de 400 empleados, cada servidor público desempeña un papel en la perpetuación o en la denuncia del racismo sistémico. Muchas políticas de uso de suelo y prácticas de zonificación a lo largo del tiempo han reforzado la segregación racial, la pobreza, la injusticia ambiental, la desinversión y los malos resultados de salud que todavía experimentamos hoy. El Departamento de Planeación reconoce que ésta es una posición única para asociarse intencionalmente con la comunidad y las partes interesadas para tomar decisiones que cambien la cultura.

“El movimiento nacional actual ha arrojado luz sobre un racismo sistémico que impregna todas las esferas de nuestra vida cívica, incluyendo, entre otros, los eventos climáticos, la vivienda, las disparidades en la salud, las prácticas de zonificación desigual y la falta de desarrollo económico en las comunidades de color,” dijo Roble. “Sería irresponsable no reconocer las prácticas discriminatorias del uso de suelo a las que ha contribuido nuestro gobierno local y que produjeron desigualdades. Espero poder orientar al Departamento en prácticas más equitativas desde el punto de vista racial”.

Con respecto a los próximos pasos, el Departamento de Planeación presentará su Plan de Acción de Equidad Racial a la oficina del alcalde y se unirá al Grupo de Trabajo de Equidad Racial de la Ciudad de Los Ángeles, ambos para promover la diversidad y la equidad en toda la ciudad. Roble y su equipo dedicarán esfuerzos de trabajo para implementar las prioridades identificadas en el Plan de Acción. El trabajo para dismantelar el racismo sistémico requerirá dedicados recursos e involucrará esfuerzos tanto internos como externos. El equipo de Roble continuará su trabajo en el futuro y aumentará el importante trabajo en asociación con la oficina del alcalde.

###